

COMUNA ȘUNCUIUȘ  
JUDEȚUL BIHOR  
Nr. 368/... 31.01.2020

**Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șuncuiuș, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**

Funcții de demnitate publică- indemnizația lunară stabilită conform anexei IX lit. c) din Legea – cadru nr. 153/2017

Funcția	Indemnizația lunară	Nr. posturi ocupate
Primar	9360	1
Viceprimar	7280	1

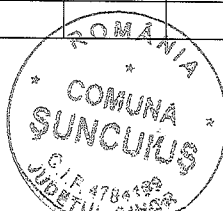
Funcții publice – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea – cadru nr. 153/2017 și HCL nr. 48/31.07.2017

Funcția publică	clasa	Grad profesional	Gradația	Salar de bază	Nr. posturi ocupate	Nr. beneficiari majorare CFP(10%)
<b>FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE</b>						
secretar				7072	1	
<b>FUNCTII PUBLICE DE EXECUȚIE</b>						
Inspector	I	superior	5	7122	1	1
Inspector	I	superior	5	7122	1	1
consilier	I	superior	4	6773	1	
inspector	I	principal		5274		
consilier	I	principal	1	5960	1	
inspector	I	asistent	1	4555	1	
consilier	I	asistent				
inspector	I	asistent	5	5831	1	
consilier	I	debutant				
Referent de specialitate	II	principal				
<b>TOTAL FUNCTII PUBLICE DE EXECUȚIE</b>					<b>8</b>	

Funcții contractuale – drepturi salariale stabilite conform art.11 din Legea – cadru nr. 153/2017 și HCL nr. 48/31.07.2017

Nr. crt.	Funcția	studii	grad	Gradația	Salar de bază	Nr. posturi ocupate	Beneficiari de sporuri
1	Consilierul primarului	S		5	5831	1	
2	pompier	M		5	5554	1	
3	Administraor	M		5	5276	1	

*Chi Jian*



*[Handwritten signature]*

	<i>Pășune</i>						
4	<i>Casier</i>	<i>M</i>		5	4720	1	
5	<i>Muncitor calificat</i>	<i>M</i>		5	3887	1	
6	<i>Muncitor necalificat</i>	<i>M</i>		5	3887	1	
7	<i>Mediator sanitar</i>	<i>M</i>		5	4060	1	

În baza art.333 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate al primarului comunei Șuncuiuș cu următoarele precizări:

- a) Salariul de bază, indemnizația lunară brută, conform tabelului de mai sus;
- b) Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adausurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza acordării acestora;
  - Conform art. 14, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;
- c) Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an de zile, precum și baza legală a acordării acestora, art. I pct. 1 din OUG. nr. 46/30.06.2017 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță prevede că Instituțiile și autoritățile publice, acordă, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, în perioada 1 iulie 2017- 30 noiembrie 2018, o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de 1450 lei, pentru un salariat.
- d) Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia –acordarea indemnizației de hrană prevăzută de art. 18, alin (1) din Legea nr. 153/2017, se suspendă, în anul 2018, prin art. 9 din OUG nr. 90/2017
- e) Orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora – nu este cazul
- f) Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală ale acestora
  - Conform art.11, alin. 4) din Legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.
  - Conform art. 25, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adausurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv celor pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

Primar  
Gabor Doru




Secretar,  
Groze Nicolae

